



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه
معاونت بهداشت

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۰۰/ص/۴۵۷۷

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۸/۱۷

۰۸:۲۹

پست: ندارد

«تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها»

مدیریت محترم شرکت ...

موضوع: لزوم ثبت دقیق اطلاعات شغلی کارگران در پرونده پزشکی

باسلام و احترام:

عطف به ماده ۹۲ قانون کار که بیان می‌دارد «کلیه واحدهای کاری که شاغلین آن‌ها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماری‌های ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آن‌ها معاینه و آزمایش‌های لازم را بعمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ثبت نمایند» و با توجه به اینکه پرونده‌های پزشکی در رسیدگی به شکایات کارگری، درخواست‌های بازنشستگی پیش از موعد، بازرسی‌های بهداشتی و ... مورد استناد بازرسان مرکز بهداشت قرار می‌گیرد؛ لذا خواهشمند است دستور فرمایید عنوان شغلی و وظایف کارگر در فرم معاینات بطور دقیق و مبتنی بر شرایط واقعی، توسط کارشناس بهداشت حرفه‌ای (شرکت / پزشک طب کار) شناسایی و ثبت گردد.

اضافه می‌نماید قبل از انجام معاینات پزشکی لازم است قسمت مربوط به ارزیابی عوامل زیان‌آور شغلی فرم متناسب با اطلاعات شغل و با استناد به نتایج ارزیابی عوامل زیان‌آور شرکت ثبت شده و همچنین سوابق شخصی و پزشکی کارگر نیز پس از مصاحبه با ایشان در جدول مربوطه تکمیل گردد.

لازم به توضیح است مسئولیت صحت اطلاعات بالا به عهده کارشناس بهداشت حرفه‌ای آن شرکت بوده؛ لذا ضرورت دارد استنتاج اطلاعات مبتنی بر آنالیز شغلی و ارزیابی ریسک صورت پذیرد.

دکتر مجتبی ذکائی

رئیسین ریاست دانشکده
در امور معاونت بهداشت

رونوشت:

جناب آقای مهندس سعید نوری کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای

جناب آقای مهندس احسان یعقوبی سرپرست محترم مرکز بهداشت زرنده پزشک محترم طب کار آقا/خانم دکتر ... جهت استحضار و پیگیری در شرکت‌های با جمعیت کمتر از ۲۵ نفر