

آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار

تاریخ تصویب : ۱۳۸۳/۶/۸

نقل از (روزنامه رسمی شماره : ۱۷۳۴۷ تاریخ : ۱۳۸۳/۶/۲۸)

شماره : ۱۱۶۱۵/ت ۲۶۷۳۴ هـ تاریخ : ۱۳۸۳/۶/۲۱

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی- وزارت کار و امور اجتماعی- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۶/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۴۸۷۹ مورخ ۱۳۸۱/۴/۳ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۹۷) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹- بند (خ) ماده (۳۹) قانون استخدام کشوری- مصوب ۱۳۴۵- و ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار علاوه بر دارا بودن شرایط عمومی استخدام مندرج در مقررات استخدامی کشور، مشمول مقررات این آیین نامه هستند.

ماده ۲- انتصاب در سمت بازرسان کار و کارشناس بهداشت کار علاوه بر الزام به دارا بودن شرایط احراز پست یاد شده و تایید صلاحیت علمی و فنی، توسط هیاتی متشکل از معاون ذی ربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا وزارت کار و امور اجتماعی، مدیر کل واحد تخصصی مربوط، مدیر کل کارگزینی و دو نفر کارشناس از بازرسان کار با تجربه و دو نفر از کارشناسان بهداشت کار، منوط به طی دوره آموزشی مورد نیاز خواهد بود.

تبصره ۱- دوره های آموزشی مورد نیاز در بدو استخدام و انتصاب برای بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار و نیز سایر دوره های آموزشی مورد نیاز حسب مورد با

پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تعیین خواهد شد.

تبصره ۲- گذراندن دوره های آموزشی موضوع این ماده توسط افرادی که در زمان تصویب این آیین نامه در سمت های بازرس کار و کارشناس بهداشت کار اشتغال دارند، الزامی نیست.

ماده ۳- بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار موظفند ضمن بازرسی و نظارت بر کارگاه های مشمول و تذکر اشکالات، معایب و نقایص، نظر کارشناسی خود را بر اساس مقررات قانون کار، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های مربوط حسب مورد به اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی یا مرجع ذی ربط در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام نمایند.

ماده ۴- در صورت اعتراض مسئول کارگاه به اظهار نظر کارشناسی، مراتب با ذکر مستندات و دلایل به اداره کل بازرسی وزارت کار یا مرجع ذی ربط در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام می شود.

تبصره ۵- چنانچه نظر کارشناسی در مراحل بعدی رسیدگی - در واحد ذی ربط یا مراجع صالح - مورد پذیرش قرار نگیرد، مسئولیتی متوجه شخص کارشناس نیست.

ماده ۵- موارد زیر برای کارشناس بهداشت کار و بازرس کار تخلف محسوب و مراتب برای رسیدگی به هیات های رسیدگی به تخلفات اداری واحد ذی ربط ارجاع می شود:

الف- انجام اقدامات خارج از حیطه وظایف محوله تحت عنوان بازرسی.

ب- ورود به کارگاه های خانوادگی بدون اجازه رییس کارگاه.

پ- افشای اسرار و اطلاعات که به مقتضای شغل خود بدست آورده اند یا نام اشخاصی که به آنان اطلاعات داده یا موارد تخلف را گوشزد کرده اند.

ت- اقدام به بازرسی در کارگاهی که خود یا یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم یا یکی از اقربای سببی درجه اول ایشان به طور مستقیم ذی نفع باشند.

ث- عدم اعلام نظر در خصوص تخلفات یا چشم پوشی از بعضی تخلفات.

ج- عدم ارایه گزارش به موقع در مواقعی که احتمال وقوع خطر یا بروز حادثه در کارگاه وجود دارد.

چ- انعقاد قرارداد مشاوره با هر یک از کارگاه های منطقه تحت پوشش یا اشتغال در واحدهای یاد شده.

ماده ۶- فوق العاده سختی شرایط محیط کار بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار بیست و پنج درصد (۲۵٪) حقوق مبنا و افزایش سنواتی آنها تعیین می شود.

ماده ۷- فوق العاده جذب بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در طول تصدی این مسئولیت شغلی صد و بیست درصد (۱۲۰٪) حقوق و فوق العاده شغل آنها تعیین می شود.

ماده ۸- فوق العاده های موضوع مواد (۶) و (۷) این آیین نامه صرفا به شاغلان دارای پست بازرسی کار و کارشناسی بهداشت کار تعلق می گیرد.

ماده ۹- بار مالی لازم برای اجرای مواد (۶) و (۷) این آیین نامه از محل صرفه جویی های وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی تامین خواهد شد.

ماده ۱۰- کارشناس بهداشت حرفه ای مندرج در **قانون کار- مصوب ۱۳۶۹** - همان کارشناس بهداشت کار موضوع این آیین نامه است.

معاون اول رییس جمهور- محمدرضا عارف